



No.	Actividad	Responsable	Definición del indicador	Fuente de verificación	Política Sectorial	Objetivo estratégico	Estrategia	Dimensión MIPG	Política MIPG	Recursos requeridos	Tipo de indicador	Meta	Trim 1	Trim 2	Trim 3	Trim 4		
1	Dar continuidad a la etapa de planeación para el desarrollo del segundo Concurso Abierto de Méritos de la Entidad en articulación con la Comisión Nacional del Servicio Civil.	Subdirección de Talento Humano	Informes de avance de la etapa de planeación del Concurso presentados	Informes elaborados y presentados	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.1 Desarrollar las competencias del Talento Humano aplicando los criterios de integridad para la generación de resultados.	Talentos humanos	Talentos humanos	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2		1		1		
2	Realizar informes sobre el proceso de formulación y seguimiento de los acuerdos de gestión de Gerentes Públicos y las evaluaciones del desempeño de funcionarios	Subdirección de Talento Humano	Informes de seguimiento elaborados y presentados a la Dirección General	Informes elaborados y presentados	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.1 Desarrollar las competencias del Talento Humano aplicando los criterios de integridad para la generación de resultados.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2	1			1		
3	Recopilar y clasificar la información contenida en las declaraciones de bienes y rentas de los servidores públicos	Subdirección de Talento Humano	Base de datos con la información registrada	Documento de registro	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.1 Desarrollar las competencias del Talento Humano aplicando los criterios de integridad para la generación de resultados.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1					1	
4	Gestionar la incorporación de practicantes para el fortalecimiento de la gestión de la Entidad.	Subdirección de Talento Humano	Reportes de incorporación de pasantes elaborados	Documentos	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.1 Desarrollar las competencias del Talento Humano aplicando los criterios de integridad para la generación de resultados.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2	1				1	
5	Realizar consolidación y verificación trimestral del Plan de Comisiones.	Subdirección de Talento Humano	Informe de verificación del cumplimiento de la gestión de comisiones de acuerdo a lo planeado	Informes elaborados y presentados	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.1 Desarrollar las competencias del Talento Humano aplicando los criterios de integridad para la generación de resultados.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4	1	1	1	1	1	
6	Formular y ejecutar el programa de Bienestar e Incentivos Institucional.	Subdirección de Talento Humano	Formulación y reporte del plan con el avance de ejecución trimestral	Plan de bienestar con registro de avance	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.1 Desarrollar las competencias del Talento Humano aplicando los criterios de integridad para la generación de resultados.			Gestión talento humano	Integridad	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	100	10	25	30	35
7	Ejecutar y hacer seguimiento a las actividades que hacen parte del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Subdirección de Talento Humano	Formulación y reporte del plan con el avance de ejecución trimestral	Plan de bienestar con registro de avance	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.1 Desarrollar las competencias del Talento Humano aplicando los criterios de integridad para la generación de resultados.					Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	100	10	25	30	35
8	Formular y ejecutar el Plan Institucional de Formación y Capacitación, promoviendo la gestión del conocimiento en la Entidad.	Subdirección de Talento Humano	Formulación y reporte del plan con el avance de ejecución trimestral	Plan de bienestar con registro de avance	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.1 Desarrollar las competencias del Talento Humano aplicando los criterios de integridad para la generación de resultados.					Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	100	10	25	30	35
9	Realizar campaña de fortalecimiento para la interiorización del Código de Integridad y sus componentes, dirigida a los funcionarios de la Entidad.	Subdirección de Talento Humano	Campaña del Código de Integridad realizada a nivel nacional	Piezas de comunicación de la campaña	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.1 Desarrollar las competencias del Talento Humano aplicando los criterios de integridad para la generación de resultados.	Integridad	Integridad	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1			1			
10	Gestionar charla sobre temas de Integridad en las entidades públicas con el Departamento Administrativo de la Función Pública	Subdirección de Talento Humano	Charla gestionada y desarrollada	Soportes de asistencia a la charla	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.1 Desarrollar las competencias del Talento Humano aplicando los criterios de integridad para la generación de resultados.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1			1			
11	Realizar acercamientos con el DAFP para contar con orientación sobre la inclusión del tema de conflicto de intereses en la Política de Integridad de Talento Humano	Subdirección de Talento Humano	Solicitud de asesoría al DAFP sobre el tema de conflicto de intereses.	Documento de solicitud de asesoría	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.1 Desarrollar las competencias del Talento Humano aplicando los criterios de integridad para la generación de resultados.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1		1				
12	Solicitar requerimientos tecnológicos a partir de la identificación de necesidades, tendientes al fortalecimiento y facilitación del proceso de control migratorio.	Subdirección de Control Migratorio	Requerimientos tecnológicos presentados a OTIN a través del formato establecido	Formato y correo electrónico	1. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada. 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.1 Implementar mecanismos innovadores para la gestión del control migratorio, facilitando el tránsito de manera segura y ágil.	Direcciónamiento estratégico y planeación	Planeación institucional	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4	1	1	1	1		
13	Identificar desarrollos tecnológicos para fortalecer la labor de verificación migratoria	Subdirección de Verificaciones	Realizar los requerimientos de desarrollos a la Oficina de Tecnología y Llevar a cabo las pruebas funcionales para la implementación de los desarrollos solicitados.	Formato de solicitud y correos electrónicos	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.3 Desarrollar y adaptar nuevas tecnologías para la innovación de los procesos y la generación de buenas prácticas de gestión.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1		1				
14	Formular y ejecutar las actividades del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información.	Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	Plan formulado y seguimientos realizados	Documentos y Reporte del SPI	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.3 Desarrollar y adaptar nuevas tecnologías para la innovación de los procesos y la generación de buenas prácticas de gestión.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4	1	1	1	1		
15	Actualizar el Plan Estratégico de Recursos Humanos de la Entidad para la vigencia 2021.	Subdirección de Talento Humano	Documento del Plan Estratégico de Recursos Humanos elaborado y formalizado	Documento elaborado y presentado	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.1 Desarrollar las competencias del Talento Humano aplicando los criterios de integridad para la generación de resultados.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1	1					
16	Formular el Plan Anual de Vacantes para la vigencia 2021.	Subdirección de Talento Humano	Documento del Plan Anual de Vacantes elaborado	Documento elaborado y presentado	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.1 Desarrollar las competencias del Talento Humano aplicando los criterios de integridad para la generación de resultados.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1	1					
17	Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos de la Entidad para la vigencia 2021.	Subdirección de Talento Humano	Documento Plan de Previsión de Recursos elaborado y presentado	Documento elaborado y presentado	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.1 Desarrollar las competencias del Talento Humano aplicando los criterios de integridad para la generación de resultados.	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1	1							



El futuro es de todos

Cancillería de Colombia



MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES

No.	Actividad	Responsable	Definición del indicador	Fuente de verificación	Política Sectorial	Objetivo estratégico	Estrategia	Dimensión MIGP	Política MIGP	Recursos requeridos	Tipo de indicador	Meta	Trim 1	Trim 2	Trim 3	Trim 4		
18	Definir y ejecutar las actividades del Mapa de Riesgos de Corrupción Institucional (PAAC: I Componente).	Subd. Misionales / Servicio al Ciudadano / Talento Humano / Tecnología / Jurídica / Administrativa / Financiero / Contractual / Control Interno/ Control Disciplinario	Porcentaje de avance	Porcentaje	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y a la lucha contra la corrupción.	Direcccionamiento estratégico y planeación	Planeación institucional	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	100	14,8	40,0	16,5	28,7		
19	Prestar asesoramiento técnico a la actualización de los proyectos de inversión de la Entidad.	Oficina Asesora de Planeación	Informes de resultados de la actualización de los proyectos elaborados	Informes	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.2 Contribuir al direccionamiento de la Entidad a través de lineamientos y mecanismos de articulación y gestión que faciliten el alcance de los objetivos organizacionales.		Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2		1		1	
20	Adelantar la formulación del anteproyecto del presupuesto para la vigencia 2022.	Oficina Asesora de Planeación	Anteproyecto de presupuesto formulado y registrado	Documento del anteproyecto	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.2 Contribuir al direccionamiento de la Entidad a través de lineamientos y mecanismos de articulación y gestión que faciliten el alcance de los objetivos organizacionales.			Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1	1				
21	Liderar la implementación de nuevos sistemas de control migratorio automatizados en Puestos de Control Migratorio a nivel nacional.	Subdirección de Control Migratorio	Informes de implementación elaborados	Informes	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada. 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.1 Implementar mecanismos innovadores para la gestión del control migratorio, facilitando el tránsito de manera segura y ágil.	Gestión para el resultado con valores		Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2			1	1	
22	Impulsar el uso de los mecanismos automatizados de control migratorio biométrico que se encuentran implementados en los Puestos de Control Migratorio.	Subdirección de Control Migratorio	Articular campaña publicitaria con la Oficina de Comunicaciones Reportar estadísticas de enrolamiento biométrico de los diferentes mecanismos automatizados.	Campaña propuesta Reportes	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada. 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.1 Implementar mecanismos innovadores para la gestión del control migratorio, facilitando el tránsito de manera segura y ágil.		Humanos, Tecnológicos y físicos		Eficacia	1		1				
23	Actualizar y adoptar el manual del proceso de control migratorio en su nueva versión de acuerdo a los nuevos lineamientos de Gobierno (Decreto 1727 de diciembre 2020).	Subdirección de Control Migratorio	Actualizar y solicitar la adopción del manual del proceso	Documento y correo electrónico	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada. 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.1 Implementar mecanismos innovadores para la gestión del control migratorio, facilitando el tránsito de manera segura y ágil.		Humanos, Tecnológicos y físicos		Eficacia	2	2					
			Realizar la socialización de la nueva versión del manual del proceso.	Listados de asistencias o registro fotográfico	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada. 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.1 Implementar mecanismos innovadores para la gestión del control migratorio, facilitando el tránsito de manera segura y ágil.		Humanos, Tecnológicos y físicos		Eficacia	1		1				
24	Impartir lineamientos relacionados con el proceso de Control Migratorio, dirigido a los funcionarios asignados a PCM, para socialización y fortalecimiento del proceso.	Subdirección de Control Migratorio	Informes de seguimiento	Informes y actas de socialización	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada. 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.3 Gestionar oportunamente las dinámicas relacionadas con los nuevos fenómenos migratorios identificados en el territorio nacional.		Humanos, Tecnológicos y físicos		Eficacia	4	1	1	1	1		
25	Acompañar la conformación y seguimiento a la implementación del Observatorio de Gestión Control Migratorio, de acuerdo con la línea de la Dirección General	Subdirección de Control Migratorio	Participar en las Mesa de Trabajo convocadas	Acta de reunión	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada. 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.3 Gestionar oportunamente las dinámicas relacionadas con los nuevos fenómenos migratorios identificados en el territorio nacional.		Humanos, Tecnológicos y físicos		Eficacia	2	1	1				
26	Apoyo operativo a las Regionales en procedimientos GEM	Subdirección de Verificaciones	Plan de trabajo mensual ejecutado	Documento del plan de trabajo	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada. 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.3 Gestionar oportunamente las dinámicas relacionadas con los nuevos fenómenos migratorios identificados en el territorio nacional.		Humanos, Tecnológicos y físicos		Eficacia	12	3	3	3	3		
27	Llevar a cabo la creación del sistema de información y análisis de Verificación Migratoria.	Subdirección de Verificaciones	Fase 1. Adecuación normativa. Fase 2. Implementación enfocada en zona de fronteras.	Fase1. Documento Fase 2. Informe de Implementación.	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.3 Gestionar oportunamente las dinámicas relacionadas con los nuevos fenómenos migratorios identificados en el territorio nacional.		Humanos, Tecnológicos y físicos		Eficacia	2			1		1	
28	Fortalecer las capacidades para adelantar los procedimientos administrativos sancionatorios en las regionales	Subdirección de Verificaciones	Capacitaciones y talleres realizados	Listas de asistencias	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.7 Fortalecer la generación, análisis y divulgación de información, estudios e investigación en materia migratoria que aporten a la construcción de políticas públicas.		Humanos, Tecnológicos y físicos		Eficacia	6		6				
29	Realizar visitas regionales in situ para la revisión y direccionamiento de la gestión dentro de la línea misional con enfoque integral en verificaciones, derechos humanos y policía judicial.	Subdirección de Verificaciones	Reuniones desarrolladas en las visitas	Actas de reunión	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.3 Gestionar oportunamente las dinámicas relacionadas con los nuevos fenómenos migratorios identificados en el territorio nacional.		Humanos, Tecnológicos y físicos		Eficacia	13		6			7	
30	Realizar sensibilización y capacitación en Trata de personas y del Programa de Lucha contra la xenofobia "Mi casa es tu casa"	Subdirección de Verificaciones	Capacitaciones realizadas	Listados de asistencia	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.3 Fortalecer los mecanismos de atención que contribuyan a la protección de los Derechos del Migrante.	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	13				7	6			



No.	Actividad	Responsable	Definición del indicador	Fuente de verificación	Política Sectorial	Objetivo estratégico	Estrategia	Dimensión MIPG	Política MIPG	Recursos requeridos	Tipo de Indicador	Meta	Trim 1	Trim 2	Trim 3	Trim 4		
31	Modificar el Plan de acción transversal de Derechos Humanos y darlo conocer al nivel regional	Subdirección de Verificaciones	Plan de trabajo actualizado y socializado	Plan de trabajo y correo electrónico de socialización	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.5 Fortalecer los mecanismos de atención que contribuyan a la protección de los Derechos del Migrante.	Gestión para el resultado con valores	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2	2					
32	Realizar seguimiento, evaluación y retroalimentación del Plan transversal de observación de Derechos Humanos	Subdirección de Verificaciones	Informes de seguimiento, evaluación y retroalimentación elaborados	Informes	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.5 Fortalecer los mecanismos de atención que contribuyan a la protección de los Derechos del Migrante.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4	1	1	1	1		
33	Actualización de la Política Institucional de Derechos Humanos "Red Migrante" y de la Resolución 1701 de 2013	Subdirección de Verificaciones	Política y Resolución actualizadas	Documento de la política y Resolución	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.5 Fortalecer los mecanismos de atención que contribuyan a la protección de los Derechos del Migrante.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2		2				
34	Actualizar en temas de Policía Judicial a los funcionarios de los Grupos GAOPJ y GIATT	Subdirección de Verificaciones	Jornadas de actualización	Listas de asistencia	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.4 Adelantar acciones de investigación criminal y delitos transnacionales en materia migratoria, de manera conjunta con las autoridades competentes.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2		1	1			
35	Capacitar en temas de Policía Judicial a los funcionarios de las regionales que desarrollarán estas funciones	Subdirección de Verificaciones	Capacitaciones realizadas	Informe de ejecución de la capacitación	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.4 Adelantar acciones de investigación criminal y delitos transnacionales en materia migratoria, de manera conjunta con las autoridades competentes.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2		1		1		
36	Desarrollar procesos de judicialización articulados con entidades estratégicas, para la investigación de delitos de Trata de personas transnacional, Tráfico de migrantes, Falsedad de documentos y Delitos conexos.	Subdirección de Verificaciones	Informe ejecutivo de avances de los procesos de judicialización	Informe ejecutivo	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.4 Adelantar acciones de investigación criminal y delitos transnacionales en materia migratoria, de manera conjunta con las autoridades competentes.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	16		3	5	8		
37	Adelantar acciones para fortalecer las competencias de los funcionarios a nivel nacional del proceso de Extranjería, por medio de formación y capacitaciones.	Subdirectora de Extranjería	Encuentro de coordinadores desarrollado	Memorias del evento	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.6 Optimizar la atención brindada en los Centros Facilitadores de Servicios Migratorios a través de la implementación de procesos de innovación.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2		1			1	
		Seguimiento de las acciones de formación y capacitación	Informes	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.6 Optimizar la atención brindada en los Centros Facilitadores de Servicios Migratorios a través de la implementación de procesos de innovación.	1											1
38	Apoyar a través de orientación técnica y logística, las actividades relacionadas con el Proyecto de Registro e identificación y atención de los migrantes venezolanos.	Subdirectora de Extranjería	Orientaciones e información emitida por el proceso para el desarrollo del proyecto.	Actas de reunión y/o correos electrónicos	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.3 Gestionar oportunamente las dinámicas relacionadas con los nuevos fenómenos migratorios identificados en el territorio nacional.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	3		1	1	1		
39	Acompañar la conformación y seguimiento a la implementación del Observatorio de Gestión Extranjería de acuerdo con la línea de la Dirección General	Subdirectora de Extranjería	Participar en las Mesa de Trabajo convocadas	Acta de reunión	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.3 Gestionar oportunamente las dinámicas relacionadas con los nuevos fenómenos migratorios identificados en el territorio nacional.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2	1	1				
40	Implementar y ejecutar la estrategia de accesibilidad e inclusión de la población en condición de discapacidad a los diferentes servicios del proceso de extranjería.	Subdirectora de Extranjería	Informes de la gestión realizada	Informes	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.6 Optimizar la atención brindada en los Centros Facilitadores de Servicios Migratorios a través de la implementación de procesos de innovación.	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2		1			1			
41	Automatizar un Puesto de Control Migratorio mediante la implementación del servicio de Pasillos Automáticos BIOMIG.	Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	Pasillos automáticos y de autenticación biométrica por iris - BIOMIG implementado	Documento	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.1 Implementar mecanismos innovadores para la gestión del control migratorio, facilitando el tránsito de manera segura y ágil.	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4	1	1	1	1				
42	Realizar el acompañamiento técnico para la ejecución de los recursos otorgados por las Agencias y Organismos de Cooperación Internacional	Oficina Asesora de Planeación	Mesas técnicas de trabajo establecidas	Actas de las mesas técnicas	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.2 Generar mecanismos de articulación nacional, internacional y multilateral que permitan fortalecer las capacidades de la gestión migratoria.	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	16	4	4	4	4				
43	Elaborar estudios de desarrollo organizacional que contribuyan a mejorar el desempeño institucional	Oficina Asesora de Planeación	Informe de estudios elaborados	Informes	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.2 Contribuir al direccionamiento de la Entidad a través de lineamientos y mecanismos de cultura de la organización, que faciliten el alcance de los objetivos organizacionales.	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2		1			1			



No.	Actividad	Responsable	Definición del indicador	Fuente de verificación	Política Sectorial	Objetivo estratégico	Estrategia	Dimensión MIGP	Política MIGP	Recursos requeridos	Tipo de Indicador	Meta	Trim 1	Trim 2	Trim 3	Trim 4		
44	Elaborar documento con las recomendaciones para la integración de los sistemas de gestión de la Entidad	Oficina Asesora de Planeación	Documento de recomendaciones elaborado y presentado	Informe	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.2 Contribuir al direccionamiento de la Entidad a través de lineamientos y mecanismos de articulación y gestión que faciliten el alcance de los objetivos organizacionales.	Gestión para el resultado con valores	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1			1			
45	Adelantar análisis operacional sobre los sistemas de turnos de los Puestos de Control Migratorio	Oficina Asesora de Planeación	Informes de PCM analizados	Informes	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.2 Contribuir al direccionamiento de la Entidad a través de lineamientos y mecanismos de articulación y gestión que faciliten el alcance de los objetivos organizacionales.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2			1			1
46	Actualizar el Contexto estratégico de Migración Colombia en el marco de las condiciones actuales del entorno	Oficina Asesora de Planeación	Contexto estratégico actualizado	Documento	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.2 Contribuir al direccionamiento de la Entidad a través de lineamientos y mecanismos de articulación y gestión que faciliten el alcance de los objetivos organizacionales.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1			1			
47	Realizar la actualización del procedimiento de Cooperación Internacional para el fortalecimiento de la gestión institucional.	Oficina Asesora de Planeación	Procedimiento de Cooperación Internacional adoptado y socializado	Procedimiento actualizado Solicitud de adopción Socialización realizada	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.2 Contribuir al direccionamiento de la Entidad a través de lineamientos y mecanismos de articulación y gestión que faciliten el alcance de los objetivos organizacionales.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	3			1	1	1	1
48	Realizar la ejecución del proyecto de inversión de Tecnología de la Información y Comunicación (Recursos Obligados).	Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	Ejecución contractual del proyecto de inversión	Reporte del SPI (Recursos Obligados)	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.2 Contribuir al direccionamiento de la Entidad a través de lineamientos y mecanismos de articulación y gestión que faciliten el alcance de los objetivos organizacionales.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	100	5	15	15	65		
49	Formular y ejecutar actividades del Plan de fortalecimiento de sistemas de información de la Entidad.	Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	Plan formulado y seguimiento a la ejecución del plan	Documento y reportes de seguimiento	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.3 Desarrollar y adaptar nuevas tecnologías para la innovación de los procesos y la generación de buenas prácticas de gestión.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4	1	1	1	1	1	
50	Actualizar y ejecutar el Plan de Mantenimiento de la Plataforma Tecnológica.	Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	Actualizar y realizar seguimientos al Plan de Mantenimiento de la Plataforma Tecnológica	Documento y reportes de seguimiento	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.3 Desarrollar y adaptar nuevas tecnologías para la innovación de los procesos y la generación de buenas prácticas de gestión.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4	1	1	1	1	1	
51	Realizar piezas de promoción del Sistema Integrado de Gestión para difusión a nivel regional.	Oficina Asesora de Planeación	Piezas de difusión elaboradas	Piezas	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.2 Contribuir al direccionamiento de la Entidad a través de lineamientos y mecanismos de articulación y gestión que faciliten el alcance de los objetivos organizacionales.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	3	1	1	1	1	1	
52	Preparar y acompañar la auditoría externa de seguimiento al Sistema de Gestión de la Calidad.	Oficina Asesora de Planeación	Informe de acompañamiento a la auditoría	Informe	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.2 Contribuir al direccionamiento de la Entidad a través de lineamientos y mecanismos de articulación y gestión que faciliten el alcance de los objetivos organizacionales.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1						1
53	Asesorar a los procesos en la actualización de la documentación con base a la estructura documental del SIG e imagen institucional.	Oficina Asesora de Planeación	Informe de Actualización	Informe	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.2 Contribuir al direccionamiento de la Entidad a través de lineamientos y mecanismos de articulación y gestión que faciliten el alcance de los objetivos organizacionales.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1					1	
54	Llevar a cabo la planificación del proceso de baja de bienes para la vigencia 2021.	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Administrativo	Fase 1. Consolidación de los bienes inservibles, obsoletos o no útiles para la Entidad con los respectivos conceptos técnicos. Fase 2. Convocar al comité para la definición de baja bienes	Fase 1. Reporte Fase 2. Acta de Comité	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.5 Promover el uso eficiente de los recursos físicos y financieros para una gestión institucional ejemplar.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2	1	1				
55	Gestionar con otras entidades los avalúos para los predios de la Entidad.	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Administrativo	Estudio de Mercado Informe de resultados elaborado y presentado a la Secretaría General	Documento e Informe	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.5 Promover el uso eficiente de los recursos físicos y financieros para una gestión institucional ejemplar.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2					1	1
56	Adelantar la contratación respectiva aprobada en el PAABS para los procesos administrativos	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Administrativo	Número procesos adelantados (Entregados a Contratos)	Reporte de procesos	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.5 Promover el uso eficiente de los recursos físicos y financieros para una gestión institucional ejemplar.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	100	72	25	3			
57	Elaborar informe de identificación de necesidades relacionadas a las condiciones de Seguridad Física.	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Administrativo	Informes elaborados y presentados	Informes	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.5 Promover el uso eficiente de los recursos físicos y financieros para una gestión institucional ejemplar.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	3	1				1	1
58	Realizar las actividades necesarias para mantener actualizado el PAABS	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Administrativo	Convocar a comité de compras para la revisión del PAABS Elaboración de las versiones definitivas del PAABS, Publicación en SECOOP y página web	Acta de Comité Reportes	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.5 Promover el uso eficiente de los recursos físicos y financieros para una gestión institucional ejemplar.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4	1	1	1	1	1	
59	Formular y Ejecutar el Plan de Gestión Ambiental para la vigencia 2021	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Administrativo	Porcentaje de avance	Formato PGA	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.5 Promover el uso eficiente de los recursos físicos y financieros para una gestión institucional ejemplar.	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	100	25	25	25	25				



No.	Actividad	Responsable	Definición del indicador	Fuente de verificación	Política Sectorial	Objetivo estratégico	Estrategia	Dimensión MIGP	Política MIGP	Recursos requeridos	Tipo de Indicador	Meta	Trim 1	Trim 2	Trim 3	Trim 4		
60	Realizar capacitación en contratación para funcionarios y supervisores	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo de Contratos	Capacitación realizada de forma directa y/o a través de contratación	Listados de asistencia	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.5 Promover el uso eficiente de los recursos físicos y financieros para una gestión institucional ejemplar.	Gestión para el resultado con valores	Fortalecimiento o simplificación de procesos	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1			1			
61	Revisar y actualizar el formato de la lista de chequeo AGCF.36 Lista de Chequeo por modalidad de contratación.	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo de Contratos	Fase 1. Revisión y actualización del AGCF.36 realizada Fase 2. Solicitud de adopción y la socialización	1. Formato AGCF.36 actualizado con los nuevos ajustes 2. Correo electrónico y registro fotográfico de participación en reunión	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.5 Promover el uso eficiente de los recursos físicos y financieros para una gestión institucional ejemplar.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2	1	1				
62	Elaborar informe de revisión e identificación a los expedientes virtuales contractuales de las vigencias 2019 y 2020 (ORFEO y SECOPI).	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo de Contratos	Informes elaborados y presentados	Informes	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.5 Promover el uso eficiente de los recursos físicos y financieros para una gestión institucional ejemplar.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	3	1	1	1	1		
63	Dar continuidad al desarrollo en el aplicativo ORFEO del Formato AGCF.37 Aprobación de pólizas de los procesos contractuales	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo de Contratos	Reporte de seguimiento al desarrollo en el aplicativo ORFEO Socialización del formato al grupo de Contratos	Reporte Correo electrónico	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.5 Promover el uso eficiente de los recursos físicos y financieros para una gestión institucional ejemplar.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2	1	1				
64	Realizar seguimiento y control a la ejecución del Plan Anual de Caja	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Financiero	Seguimientos realizados al Indicador del PAC	Hoja de Vida Indicador	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.5 Promover el uso eficiente de los recursos físicos y financieros para una gestión institucional ejemplar.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	11	3	3	3	2		
65	Fortalecer los controles para el pago oportuno de los servicios públicos y privados en las sedes de la Entidad a nivel nacional.	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Financiero	1. Participar en las reuniones que se programen con las regionales para realizar el seguimiento y control	Acta de reunión	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.5 Promover el uso eficiente de los recursos físicos y financieros para una gestión institucional ejemplar.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4	1	1	1	1		
			2. Generar alertas a regionales en aras del pago oportuno de los servicios públicos	Correos electrónicos						Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	52	13	13	13	13		
			3. Alimentar mensualmente la base de datos de seguimiento de pago de servicios públicos	Reporte						Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	11	2	3	3	3		
66	Dar continuidad al seguimiento a la interface entre la entidad Bancaria y el Sistema Platinum en regionales, para la optimización de tiempos en los servicios prestados por Migración.	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Financiero	Informes de seguimiento a la implementación	Informes	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.5 Promover el uso eficiente de los recursos físicos y financieros para una gestión institucional ejemplar.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2		1		1		
67	Actualizar la política y el programa de Gestión Documental para la vigencia 2021.	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Gestión Documental	Documentos actualizados y solicitudes de adopción	Documentos y correos electrónicos	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.2 Contribuir al direccionamiento de la Entidad a través de lineamientos y mecanismos de articulación y gestión que faciliten el alcance de los objetivos organizacionales.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4		2	2			
68	Realizar la revisión de la Política de Servicio al Ciudadano para determinar las mejoras a realizar, de acuerdo con el nuevo contexto externo (Estado de emergencia de salud - Covid 19)	Oficina de Comunicaciones / Grupo de Servicio al Ciudadano	Informe de resultados con las necesidades identificadas	Informe	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1		1				
69	Dar continuidad al estudio de viabilidad para contar con una veeduría para el proceso de servicio al ciudadano en la Entidad.	Oficina de Comunicaciones / Grupo de Servicio al Ciudadano	Estudio de viabilidad elaborado y presentado en mesa técnica de servicio al ciudadano	Documento y Acta de reunión	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	100	80	20				
70	Elaborar el plan de trabajo sobre el proyecto de calificación del servicio y emitir los lineamientos al nivel regional para su implementación en los Centros Facilitadores de Servicios Migratorios.	Oficina de Comunicaciones / Grupo de Servicio al Ciudadano	Plan de trabajo elaborado y lineamientos emitidos	Documento y correo electrónico	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2	2					
71	Gestionar los recursos para la adquisición de una nueva herramienta tecnológica que permita la gestión efectiva de las PQRS en la Entidad.	Oficina de Comunicaciones / Grupo de Servicio al Ciudadano	Informe de gestiones realizadas	Informe	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1	1					
72	Presentar propuesta para la optimización de los canales de atención de la Entidad, con el fin de fortalecer el servicio al ciudadano.	Oficina de Comunicaciones / Grupo de Servicio al Ciudadano	Propuesta elaborada y presentada	Documento y correo electrónico	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	1.7 Fortalecer la generación, análisis y divulgación de información, estudios e investigación en materia migratoria que aporten a la construcción de políticas públicas.	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2	1		1					
73	Realizar actividades en torno a capacitación en temas de Control Disciplinario dirigido a los funcionarios de la Entidad	Subdirección de Control Disciplinario	Capacitaciones en temas de Control Disciplinario desarrolladas	Listados de inscripción y registro fotográfico	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.2 Contribuir al direccionamiento de la Entidad a través de lineamientos y mecanismos de articulación y gestión que faciliten el alcance de los objetivos organizacionales.	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	3		1	1	1				
74	Incluir normas y criterios en la base de datos de la Subdirección, que permitan fortalecer las tipologías previstas para la gestión disciplinaria.	Subdirección de Control Disciplinario	Realizar una subclasificación de las tipologías existentes para ser incluidas en la base de datos de la Subdirección	Lista de Tipologías Base de datos actualizada	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.3 Contribuir al direccionamiento de la Entidad a través de lineamientos y mecanismos de articulación y gestión que faciliten el alcance de los objetivos organizacionales.	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1			1					



No.	Actividad	Responsable	Definición del indicador	Fuente de verificación	Política Sectorial	Objetivo estratégico	Estrategia	Dimensión MIGP	Política MIGP	Recursos requeridos	Tipo de Indicador	Meta	Trim 1	Trim 2	Trim 3	Trim 4	
75	Realizar campaña de prevención a nivel nacional con el fin de generar conciencia a los funcionarios de la Entidad, sobre las consecuencias que conllevan los actos de corrupción.	Subdirección de Control Disciplinario	Campaña de prevención realizada a nivel nacional	Documentos y comunicados	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.2 Contribuir al direccionamiento de la Entidad a través de lineamientos y mecanismos de articulación y gestión que faciliten el alcance de los objetivos organizacionales.	Gestión para el resultado con valores	Fortalecimiento organizacional y planificación	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2	1	1			
76	Realizar el seguimiento a la gestión de recursos por parte del nivel regional.	Oficina Asesora de Planeación	Realizar informes de seguimiento sobre la gestión de recursos en el nivel regional	Base de datos e Informes de seguimiento	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.3 Contribuir al direccionamiento de la Entidad a través de lineamientos y mecanismos de articulación y gestión que faciliten el alcance de los objetivos organizacionales.		Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2		1			1
77	Realizar seguimiento a la ejecución presupuestal durante la vigencia 2021.	Oficina Asesora de Planeación	Informes de seguimiento al funcionamiento de inversión elaborados	Informes	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.2 Contribuir al direccionamiento de la Entidad a través de lineamientos y mecanismos de articulación y gestión que faciliten el alcance de los objetivos organizacionales.		Gobierno Digital	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4	1	1	1	1	
78	Seguimiento a la Ejecución Presupuestal para los CDP - RP y Vigencias Futuras	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Financiero	Informes de ejecución presupuestal a supervisores para seguimiento y control	Informes	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.5 Promover el uso eficiente de los recursos físicos y financieros para una gestión institucional ejemplar.		Seguridad digital	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	3		1	1	1	
79	Realizar seguimiento a la Estrategia de Gobierno Digital a través del autodiagnóstico de MINTIC	Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	Reporte de seguimientos al autodiagnóstico	Reportes	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.3 Desarrollar y adaptar nuevas tecnologías para la innovación de los procesos y la generación de buenas prácticas de gestión.		Defensa Jurídica	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2		1			1
80	Formular y ejecutar actividades del Plan de Seguridad Digital.	Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación	Plan formulado y seguimiento a la ejecución del plan	Plan formulado	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.3 Desarrollar y adaptar nuevas tecnologías para la innovación de los procesos y la generación de buenas prácticas de gestión.		Servicio al Ciudadano	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	100		33	48	19	
81	Formular y ejecutar el Plan de Seguridad de la Información de acuerdo a los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión y MINTIC.	Subdirección de Extranjería	Plan de Seguridad de la Información formulado	Matriz de plan	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.		Participación ciudadana en la gestión	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1	1				
			Porcentaje de ejecución del plan de Seguridad de la Información	Reportes					Racionalización de Trámites	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	###		33%	33%	34%	
82	Formular el plan de acción del Comité de Conciliación para la vigencia 2021	Oficina Asesora Jurídica	Plan del Comité de Conciliación formulado y aprobado	Acta de Comité Plan formulado	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.6 Proteger los intereses jurídicos de la Entidad a través de la aplicación de políticas de prevención y defensa judicial.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1	1				
83	Ejecutar el plan de acción del Comité de Conciliación de la vigencia 2021	Oficina Asesora Jurídica	Porcentaje de ejecución del Plan del Comité de Conciliación	Matriz del plan de conciliación	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.6 Proteger los intereses jurídicos de la Entidad a través de la aplicación de políticas de prevención y defensa judicial.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	100	25	25	25	25	
84	Participar en las capacitaciones dispuestas por la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado para el fortalecimiento de la gestión del proceso	Oficina Asesora Jurídica	Reporte de participación y resultado de capacitaciones	Documento	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.6 Proteger los intereses jurídicos de la Entidad a través de la aplicación de políticas de prevención y defensa judicial.		Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	3		1	1	1		
85	Llevar a cabo formulación de indicadores para el proceso de jurisdicción coactiva de acuerdo a las necesidades identificadas	Oficina Asesora Jurídica	Indicadores formulados y solicitud de adopción	Hoja de vida de indicadores y correos electrónicos	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.6 Proteger los intereses jurídicos de la Entidad a través de la aplicación de políticas de prevención y defensa judicial.		Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4		3	1			
86	Realizar la actualización de los procedimientos del proceso de Gestión Jurídica acorde a los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión	Oficina Asesora Jurídica	Procedimiento actualizados y solicitud de adopción	Documentos y correo electrónico	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.6 Proteger los intereses jurídicos de la Entidad a través de la aplicación de políticas de prevención y defensa judicial.		Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	6	5	1				
87	Definir y ejecutar acciones dirigidas al cumplimiento de la Estrategia de Atención al Ciudadano (PAAC: IV Componente).	Grupo de Servicio al Ciudadano / Áreas Misionales / Subdirección de Talento Humano	Porcentaje de avance	Porcentaje	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.		Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	100	17,3	28,9	21,1	32,7		
88	Definir y ejecutar acciones dirigidas al cumplimiento de la Estrategia de Participación Ciudadana (PAAC: VII Componente).	Oficina de Comunicaciones / Subd. Misionales / Oficina Asesora de Planeación	Porcentaje de avance	Porcentaje	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.		Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	100	30,0	40,0	15,0	15,0		
89	Definir y ejecutar acciones dirigidas al cumplimiento de la Estrategia de Racionalización de Trámites (PAAC:II Componente).	Subdirecciones Misionales	Porcentaje de avance	Porcentaje	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.		Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	100		50,0	25,0	25,0		
90	Participar y dar cumplimiento a los compromisos derivados de la asistencia a escenarios nacionales e internacionales a cargo de la Subdirección de Control Migratorio.	Subdirección de Control Migratorio	Informes de participación y avance a los compromisos adquiridos	Informes	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada. 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.2 Generar mecanismos de articulación nacional, internacional y multilateral que permitan fortalecer las capacidades de la gestión migratoria.	Evaluación de resultados	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4	1	1	1	1		



No.	Actividad	Responsable	Definición del indicador	Fuente de verificación	Política Sectorial	Objetivo estratégico	Estrategia	Dimensión MIPG	Política MIPG	Recursos requeridos	Tipo de Indicador	Meta	Trim 1	Trim 2	Trim 3	Trim 4	
91	Realizar la revisión y evaluación de los compromisos adquiridos en el desarrollo de la gestión	Subdirección de Verificaciones	Informes de seguimiento elaborados	Informes	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios.	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.7 Fortalecer la generación, análisis y divulgación de información, estudios e investigación en materia migratoria que aporten a la construcción de políticas públicas.	Evaluación de resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4	1	1	1	1	
92	Impulsar el cumplimiento de los compromisos internacionales establecidos por la Dirección Nacional y las Subdirecciones Misionales para obtener resultados efectivos en los procesos de cooperación, concertación e integración.	Oficina Asesora de Planeación	Reporte de seguimiento a la realización de reuniones de alto nivel a través de la actualización de la matriz de compromisos y documentos preparatorios	Matriz de seguimiento actualizada	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios.	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.2 Generar mecanismos de articulación nacional, internacional y multilateral que permitan fortalecer las capacidades de la gestión migratoria.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4	1	1	1	1	1
93	Desarrollar y socializar estudios, proyecciones, documentos e investigaciones de carácter cualitativo y cuantitativo, para la toma de decisiones en torno a la gestión migratoria.	Oficina Asesora de Planeación	Estudios, documentos e investigaciones elaborados	Documentos	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios.	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.7 Fortalecer la generación, análisis y divulgación de información, estudios e investigación en materia migratoria que aporten a la construcción de políticas públicas.	Gestión de la Información Estadística	Gestión de la Información Estadística	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	15	4	4	4	3	
94	Dar continuidad a la ejecución del Plan de Mejoramiento del proceso de Certificación de la Calidad de los datos estadísticos respecto a las entradas y salidas de personas	Oficina Asesora de Planeación	Ejecución del plan de mejoramiento	Porcentaje de ejecución	2. Diseñar e implementar una Política migratoria integral para facilitar la movilidad de los colombianos y hacer de Colombia un polo de atracción para el retorno y la migración calificada 4. Diseñar e implementar una Política integral de fronteras para la estabilización y el desarrollo de los territorios.	1. Implementar estrategias innovadoras y buenas prácticas para fortalecer la gestión migratoria y alcanzar el reconocimiento mundial	1.7 Fortalecer la generación, análisis y divulgación de información, estudios e investigación en materia migratoria que aporten a la construcción de políticas públicas.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	100		100			
95	Efectuar mejoras en la visualización de los tableros de la herramienta Tableau, que faciliten la interacción de los usuarios.	Oficina Asesora de Planeación	Tableros con mejoras de diseño realizadas	Reportes de las mejoras realizadas	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.3 Desarrollar y adaptar nuevas tecnologías para la innovación de los procesos y la generación de buenas prácticas de gestión.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4	1	1	1	1	1
96	Definición y formulación del plan de intervención del Sistema de Preservación Digital de la Entidad, en aras del fortalecimiento del Sistema de Conservación.	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Gestión Documental	Fase 1. Mesas de trabajo para definir el plan de intervención del sistema de Preservación Digital de la Entidad Fase 2. Presentar el Plan de Intervención del sistema de Preservación Digital ante el comité de Gestión y Desempeño de la Entidad para aprobación	Actas de reunión	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4	1	1	1	1	1
97	Coordinar la transferencia de expedientes al Archivo Central, con el nivel central y regional, de acuerdo con las Tablas de Retención Documental definidas.	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Gestión Documental	Lineamientos emitidos y seguimientos realizados	Documentos y correos electrónicos	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4	1	1	1	1	1
98	Realizar socializaciones de las nuevas tablas de retención documental de los procesos, a nivel nacional.	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Gestión Documental	Socializaciones realizadas	Registro fotográfico	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	14	3	5	3	3	3
99	Implementar documentos y expedientes electrónicos de los procesos de la Entidad, en el Sistema Documental Orfeo, dando alcance a la política de cero papel.	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Gestión Documental	Reportes de implementación elaborados	Reportes	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4	1	1	1	1	1
100	Actualizar la estrategia de comunicaciones para el mantenimiento de la imagen institucional de la Entidad.	Oficina de Comunicaciones	Estrategia elaborada y socializada a la Dirección	Documento y Acta de reunión	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2	2				
101	Elaborar informe sobre la gestión ejecutada por el proceso en materia de comunicación.	Oficina de Comunicaciones	Informes de resultados de la gestión elaborados	Informes	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4	1	1	1	1	1
102	Realizar el diagnóstico y la actualización de los documentos del proceso adoptados por el SIG	Oficina de Comunicaciones	Informe diagnóstico y de resultados	Informes	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2	1	1			
103	Definir y ejecutar las acciones dirigidas al cumplimiento de la Estrategia de Rendición de Cuentas (PAAC: III Componente).	Comunicaciones / Servicio al Ciudadano / Planeación / Control Interno / Misionales / Regionales	Porcentaje de Avance	Porcentaje	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	100	33,4	26,1	21,9	18,6			
104	Definir y ejecutar las acciones dirigidas al cumplimiento de la Estrategia de Transparencia y Acceso a Información (PAAC: V Componente).	Comunicaciones / Servicio al Ciudadano / Planeación / Control Interno / Extranjería	Porcentaje de Avance	Porcentaje	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	100	29,2	14,3	36,9	19,6			
105	Definir y ejecutar las acciones dirigidas al cumplimiento de la Estrategia de Iniciativas Adicionales. (PAAC: VI Componente).	Control Disciplinario / Planeación / Control Interno / Jurídica / Talento Humano	Porcentaje de Avance	Porcentaje	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnológicas y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	100	15,6	26,1	44,8	13,5			



No.	Actividad	Responsable	Definición del indicador	Fuente de verificación	Política Sectorial	Objetivo estratégico	Estrategia	Dimensión MIPG	Política MIPG	Recursos requeridos	Tipo de indicador	Meta	Trim 1	Trim 2	Trim 3	Trim 4	
106	Acompañar y asesorar el cierre de brechas para el sostenimiento del Modelo de Gestión de Conocimiento de la Entidad contemplando los requisitos del MIPG	Oficina Asesora de Planeación	Informe de asesoramiento elaborado y presentado a los procesos respectivos	Informe y correo electrónico	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.2 Contribuir al direccionamiento de la Entidad a través de lineamientos y mecanismos de articulación y gestión que faciliten el alcance de los objetivos organizacionales.	Gestión del Conocimiento	Gestión del conocimiento y la Innovación	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4	1	1	1	1	
107	Revisar y retroalimentar los ejercicios de Lecciones Aprendidas emitidos por el nivel regional	Oficina Asesora de Planeación	Emitir retroalimentaciones al nivel regional	Documentos	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.2 Contribuir al direccionamiento de la Entidad a través de lineamientos y mecanismos de articulación y gestión que faciliten el alcance de los objetivos organizacionales.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	26		13			13
108	Establecer mesas para la generación y seguimiento de estrategias encaminadas a dinamizar y generar la transferencia del conocimiento en la Entidad.	Subdirección de Talento Humano	Actas de reunión con el registro de las estrategias establecidas y de su seguimiento	Actas de reunión formalizadas	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.1 Desarrollar las competencias del Talento Humano aplicando los criterios de integridad para la generación de resultados.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	3		1	1	1	
109	Realizar auditorías independientes a la gestión de la Entidad acorde al plan anual de auditoría de la vigencia.	Oficina de Control Interno	Informes de auditoría elaborados	Relación de informes del periodo	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Control Interno	Control Interno	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	100	25	37	25	13	
110	Coordinar la ejecución del Programa Anual de Auditorías de Calidad definido y aprobado por el Comité de coordinación de Control Interno (Programa ejecutado por los auditores de calidad capacitados y designados por la entidad).	Oficina de Control Interno	Porcentaje de avance en la ejecución del programa	Relación de informes del periodo	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	100				100	
111	Identificar y evaluar cambios que podrían tener un impacto significativo en el Sistema de Control Interno (Durante evaluaciones periódicas de riesgos)	Oficina de Control Interno	Informes de seguimiento elaborados	Relación de informes del periodo	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2	1			1	
112	Reportar informes a los entes internos y externos, proporcionando información sobre el cumplimiento de responsabilidades. (Número de informes sujeto a cambios normativos).	Oficina de Control Interno	Informes reportados	Relación de informes del periodo	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.			Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	58	22	10	18	8	