

# **INFORME DE SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN DE LA PLANEACIÓN INSTITUCIONAL UAEMC**

## **I Trimestre 2018**



Avenida Eldorado No. 59 -51 Edificio Argos Torre 3 Piso 4 Bogotá • Conmutador: 605 5454



@migracionc



Migracion C



migracioncol

[www.migracioncolombia.gov.co](http://www.migracioncolombia.gov.co)

# INFORME DE SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN DE LA PLANEACIÓN INSTITUCIONAL UAEMC - I TRIMESTRE 2018

La planeación institucional es una herramienta que contribuye a la orientación de la gestión de la Entidad para el cumplimiento de sus objetivos y metas, con acciones dirigidas a la mejora continua de sus procesos; ante lo cual, la Entidad construye su planeación atendiendo los criterios establecidos en la normatividad vigente y los lineamientos de articulación del nuevo Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG v2.

El MIPG es el marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio. En este sentido, Migración Colombia contribuye a su implementación a través de la ejecución de buenas prácticas y la transformación de los insumos en resultados que produzcan los impactos deseados, al igual que en el desarrollo de una gestión y un desempeño institucional que generen valor público.

Asimismo, la Entidad mediante la Resolución 0415 de 2018 creó el Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la UAEMC adoptó el nuevo Modelo Integrado de Planeación y Gestión. Para ello, se llevaron a cabo con los procesos el ejercicio del diligenciamiento de las herramientas de autodiagnósticos emitidas por el DAFP, lo cual permitió el reconocimiento del nivel de implementación del MIPG y de los requerimientos nuevos que deben iniciar su ejecución; estos últimos, fueron analizados y priorizados para ser trasladados a los planes de acción respectivos.

## 1. PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2018

En el marco de la formulación de la planeación institucional para la vigencia 2018 se tuvieron en cuenta los criterios requeridos por el Modelo y se realizó la alineación de las acciones a ejecutar con sus siete dimensiones operativas y dieciséis políticas de gestión y desempeño institucional, en aras de fortalecer la gestión misional y administrativa de la Entidad y a su vez, promover la implementación de éste a través de los planes de acción de cada proceso y del nivel regional.

Migración Colombia bajo los lineamientos anteriormente mencionados, realizó el seguimiento de la ejecución de las actividades programadas, obteniendo al cierre del primer trimestre los siguientes resultados en sus Dimensiones Operativas:

% de Avance por Dimensión Operativa MIPG 2018	
Dimensión Operativa	I trimestre
Direccionamiento estratégico y planeación	34,6%
Gestión para el resultado con valores	31,8%
Evaluación de resultados	13,6%
Gestión talento humano	36,4%
Control Interno	4,5%
Gestión de la información y la comunicación	36,9%
Gestión del conocimiento	25,0%

Dado el promedio de los porcentajes obtenidos en las Dimensiones Operativas, la Entidad obtuvo un avance general del **26,1%** en la ejecución de su Plan de Acción Institucional para el periodo de seguimiento.

Asimismo, el avance registrado frente a las Políticas de Gestión y Desempeño Institucional, fue el siguiente:

<b>Modelo Integrado de Planeación y Gestión</b>	
<b>% de Avance por Dimensión 2018</b>	
<b>Políticas de Gestión y Desempeño Institucional</b>	<b>I trimestre</b>
Planeación Institucional	35,2%
Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	33,3%
Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	35,3%
Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	31,9%
Gobierno digital	25,0%
Seguridad digital	46,1%
Defensa jurídica	0,0%
Participación ciudadana en la gestión pública	30,4%
Racionalización de trámites	20,0%
Servicio al ciudadano	55,5%
Seguimiento y evaluación del desempeño Institucional	17,0%
Servicio al ciudadano	0,0%
Talento humano	37,2%
Integridad	25,0%
Control interno	4,5%
Gestión documental	40,9%
Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	37,3%
Servicio al ciudadano	18,2%
Gestión del conocimiento y la innovación	25,0%

Teniendo en cuenta los porcentajes obtenidos, el avance evidenciado se encuentra acorde a lo proyectado para el primer trimestre del año, de acuerdo a lo registrado en el programador de actividades.

## 2. PLANES DE ACCIÓN POR PROCESO

La Entidad realiza el seguimiento a los planes de los diferentes procesos que la conforman, obteniendo para el primer trimestre del año vigente, los resultados que se registran a continuación:

Procesos	Dependencia	% de Avance
Misionales	Control Migratorio	27,8%
	Verificación Migratoria	22,7%
	Extranjería	18,8%
Evaluación	Control Interno	1,5%
	Control Disciplinario Interno	3,1%
Estratégicos	Direccionamiento Estratégico	15,6%
	Gestión Tecnológica	30,3%
	Talento Humano	28,7%
	Servicio al Ciudadano	14,8%
Apoyo	Gestión Administrativa	22,7%
	Gestión Contractual	52,5%
	Gestión Financiera	10,8%
	Comunicaciones	19,4%
	Gestión Jurídica	10,0%
	Gestión Documental	18,2%

## 3. PLANES TRANSVERSALES

La Entidad evalúa los diferentes sistemas o programas complementarios de la gestión, con la ejecución de acciones que dan cumplimiento a los criterios requeridos en las normas correspondientes a cada uno de ellos, los cuales presentan el siguiente avance porcentual registrado a continuación:

Planes Transversales	% de Avance
<i>Plan de Seguridad de la Información</i>	<b>26,2%</b>
<i>Bienestar e Incentivos</i>	<b>31,7%</b>
<i>Formación y Capacitación</i>	<b>12,5%</b>
<i>Seguridad en el Trabajo</i>	<b>27,0%</b>
<i>Plan de Seguridad Digital</i>	<b>4,2%</b>
<i>Gestión Ambiental</i>	<b>37,2%</b>

#### 4. PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO

La Estrategia Anticorrupción y de Atención al Ciudadano dentro de la planeación institucional de Migración Colombia, es un instrumento de tipo preventivo para el control de la gestión y generación de estrategias que apunten a la promoción de ejercicios de rendición de cuentas, transparencia, racionalización de trámites y la participación e interacción con los grupos de valor, plasmados en los siguientes resultados en cada uno de sus componentes:

Componentes	% de Avance
<i>Mapa de riesgos de corrupción</i>	<b>36,4%</b>
<i>Racionalización de trámites</i>	<b>20,0%</b>
<i>Rendición de cuentas</i>	<b>24,5%</b>
<i>Atención al ciudadano</i>	<b>11,0%</b>
<i>Transparencia y acceso a la información</i>	<b>34,9%</b>
<i>Iniciativas adicionales</i>	<b>14,6%</b>
<i>Participación ciudadana</i>	<b>30,4%</b>

## 5. PLANES REGIONALES

A continuación, se presentan los porcentajes de avance obtenidos en cada uno de los planes regionales de la Entidad, correspondientes al primer trimestre de 2018:

Planes Regionales	% de Avance
<i>Amazonas</i>	<b>22,7%</b>
<i>Andina</i>	<b>21,4%</b>
<i>Antioquia</i>	<b>20,9%</b>
<i>Caribe</i>	<b>20,5%</b>
<i>Eje Cafetero</i>	<b>21,3%</b>
<i>Eldorado</i>	<b>19,3%</b>
<i>Guajira</i>	<b>22,3%</b>
<i>Nariño</i>	<b>22,2%</b>
<i>Occidente</i>	<b>22,5%</b>
<i>Oriente</i>	<b>20,9%</b>
<i>Orinoquia</i>	<b>20,0%</b>
<i>San Andrés</i>	<b>23,3%</b>