

- ✓ Para generar identidad corporativa se diseño e implementó el logotipo institucional
- ✓ Se cuenta con bases de datos y sistemas de información que permiten ejercer de manera eficiente el control migratorio en todo el territorio nacional.

### **SUBSISTEMA CONTROL DE EVALUACIÓN**

#### **DIFICULTADES.**

- ✓ Lograr armonizar la concertación de objetivos y la evaluación de desempeño, junto con los planes de mejoramiento individual, los resultados de las evaluaciones de gestión y auditorías internas de calidad, de manera armónica con los planes de formación y capacitación y los programas de bienestar institucional, teniendo en cuenta la reciente creación de la Unidad.
- ✓ La Oficina de Control Interno, dentro de su plan de trabajo tiene previsto realizar campañas de cimentación de la cultura de control, con un enfoque especialmente preventivo y estimulante, que motive a los servidores públicos de Migración Colombia a ejercer el principio del Autocontrol y la Autoevaluación en desarrollo de los procedimientos y procesos en que participan.

#### **AVANCES**

- ✓ Se trabaja en el rol de asesoría y acompañamiento, con especial énfasis en atención al ciudadano, e implementación de puntos de control en los distintos procesos.

### **ESTADO GENERAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO**

- ✓ El Sistema Integrado de Gestión de Migración Colombia se encuentra en proceso de construcción y desarrollo, a partir de la conformación del Comité del Sistema Integrado de Gestión (resolución 00063 del 24 de enero de 2012). Es un gran reto pero también una gran oportunidad, para que de manera concertada y participativa, tanto el quipo directivo como los servidores públicos que la integramos, logremos posicionar a Migración Colombia como una entidad reconocida por la calidad de los servicios que presta al ciudadano, por el grado de especialización de su talento humano, la modernización tecnológica de sus procesos y por el respeto de los Derechos Humanos en el ejercicio de sus funciones.